

(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania)

(miejscowość), dnia _____ r.

(nr REGON - EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że _____ (imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców _____

urodzony _____ (data urodzenia)

był zatrudniony _____ (pracodawca)

w okresie od ____ do ____

w wymiarze _____ (wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

_____ (zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania _____ (tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) _____ (szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia _____ (podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:

_____ (urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym _____ (urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

_____ (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop wychowawczy

_____ (okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

4) był niezdolny do pracy przez okres _____ (liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy) dni

5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane

w art. 188 Kodeksu pracy _____ (liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy _____ (okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

7) odbył służbę wojskową w okresie _____ (okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze _____ (okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

10) _____ (okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11) _____ (dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. do dnia 31 grudnia 2003 r.)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

_____ (oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

_____ (wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

_____ .

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy lub
osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania

świadectwa pracy do Sądu Rejonowego - Sądu Pracy w _____ .

(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)